

Grundsätze für unsere Unternehmenstätigkeiten

1. Wir sind #teamwormser.

Unseren Geschäftserfolg erreichen wir durch den Teamgeist unserer Mitarbeitenden. Jeder von uns ist sich über den Einfluss seiner Tätigkeiten auf unser aller gemeinsames Umfeld bewusst. Durch die Einhaltung rechtlicher Anforderungen stellen wir sichere Arbeitsplätze und durch die einzigartigen Beiträge unserer Mitarbeitenden mit ihren unterschiedlichen Hintergründen sowie ihrer Lebenserfahrung streben wir stetig Verbesserungen an. Gesundes und sicheres Arbeiten ist Grundbedürfnis eines jeden. Neben unserem eigenen Schutz achten wir auf den Schutz unseres Gegenübers sowie unserem örtlichen Umfeld. Zwischenfälle oder unsichere Arbeitsmethoden melden Sie Ihrer Führungskraft oder deren Vorgesetzten.

2. Wir halten unsere Versprechen.

Oberstes Maß unseres Handelns liegt in der Zufriedenheit unserer Kunden, das Einhalten unserer vertraglichen Pflichten und Zusagen ist für unseren Erfolg Grundvoraussetzung. Dabei versprechen wir nichts, was wir nicht halten können, kommunizieren aufrichtig, gehen verantwortungsvoll mit Änderungen um, behandeln die Güter und Informationen der Eigentümer mit Sorgfalt. Basis unserer geschäftlichen Beziehungen ist gegenseitiges Vertrauen.

3. Wir sind unbestechlich.

Direkte oder indirekte Bestechung lehnen wir grundsätzlich ab – egal ob Geschenke, Zahlungen oder Informationen. Wir betreiben einen innovativen, aber fairen und legalen Wettbewerb. Dritte, die in unserem Namen handeln wählen wir sorgfältig aus. Sollten Sie im Umgang mit Dritten zweifeln, sprechen Sie Ihre Führungskraft oder deren Vorgesetzten an.

4. Wir sind uns der Verantwortung von Eigentum und Ressourcen bewusst.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, Eigentum, Informationen und Ressourcen verantwortungsvoll zu behandeln und unsere Umwelt, unser Umfeld und die Produkte in unserem Verantwortungsbereich nachhaltig zu schützen. Unsere Führungskräfte stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden geschult sind und über die Ressourcen verfügen, um ihre Rolle hinsichtlich Umwelt- und Produktsicherheit zu verstehen und zu erfüllen. Die Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen ist in der Einkaufsrichtlinie geregelt. Wir vermeiden Interessenkonflikte, bei denen unsere persönlichen Interessen einen unangemessenen Einfluss auf unser geschäftliches Urteilsvermögen haben könnte. Fallen Ihnen Rechtsverstöße, Vergeudung oder Möglichkeiten zu Verbesserungen auf, melden Sie diese Ihrer Führungskraft oder deren Vorgesetzten.

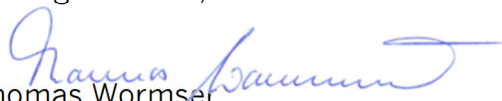
5. Wir führen ordentliche Bücher.

Geschäftliche Informationen dokumentieren wir wahrheitsgetreu und präzise. Fundierte Dokumente sind die Grundlage für unsere erfolgreiche Geschäftsführung. Geschäftsunterlagen werden gemäß den gültigen Aufbewahrungsfristen für die Erfüllung unserer Nachweispflichten rechtskonform aufbewahrt. Fälschungen, Über- oder Untertreibungen melden sie Ihrer Führungskraft oder deren Vorgesetzten.

6. Wir halten uns an das Gesetz.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, dass alle anwendbaren gültigen rechtlichen und normativen Vorgaben bei der Ausführung unserer Geschäftsaktivitäten eingehalten werden. Betriebliche Grundsätze, dokumentierte Abläufe sowie dazugehörige Informationen und Vorlagen unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Einhaltung und Verbesserung deren Inhalte (Arbeitssicherheit, Lebensmittel-/Futtermittelsicherheit, Umweltschutz, Energiemanagement, Datenschutz, u.s.w.). Bedenken bei Verdacht auf Rechtsbruch, Unklarheiten oder Widersprüche melden Sie vor Abwicklung des Geschäfts Ihrer Führungskraft oder deren Vorgesetzten. Diese wird unter Hinzuziehen der entsprechenden Stellen den Sachverhalt klären.

Herzogenaurach, 30.09.2025


Thomas Wormser
Geschäftsleitung

Internes Dok. Nr.: 0356
Version 05 vom 30.09.25